

## **Secció III. Altres disposicions i actes administratius**

### **ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA**

### **CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL**

#### **3015** *Instrucció del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball sobre aspectes de la tramitació d'expedients de regulació temporal d'ocupació durant la vigència de la declaració de l'estat d'alarma*

Els expedients temporals de regulació d'ocupació (ERTE) són ajustats als quals poden acollir-se les empreses en situacions totalment excepcionals, situació que es dona a escala mundial, actualment, com a conseqüència de l'expansió del brot de COVID-19, sorgit a Xina, declarat pandèmia per l'OMS, que ha obligat al Govern d'Espanya a establir l'estat d'alarma, mitjançant el Reial decret 463/2020, de 14 de març.

A fi de fer front, tant a la crisi sanitària com a les crisis econòmica i social, que s'han produït a una velocitat inusitada, mitjançant el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19, es van establir instruments per agilitar la tramitació dels procediments de regulació d'ocupació. En concret, en l'article 22, s'estableixen mesures excepcionals amb relació als procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada per causes de força major, i s'indica que totes les suspensions de contractes i reduccions de jornada que tinguin la causa directa en pèrdues d'activitat com a conseqüència del COVID-19, que impliquin qualsevol de les situacions indicades en aquest article, han de tenir la consideració de provinents d'una situació de força major, amb les conseqüències que es deriven de l'article 47 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

Segons el que es disposa en l'article 32.11 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, la CAIB té la funció executiva en matèria de legislació laboral.

D'acord amb l'establert en l'article 2 del Decret 21/2019, de 2 d'agost, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la CAIB, les competències en matèria de treball corresponen a la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball, que les exercita a través de la Direcció General de Treball i Salut Laboral, la qual executa les competències sobre relacions laborals i direcció i organització dels registres relacionats amb les relacions laborals, la seguretat i la salut laboral.

L'article 21.2 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix que tenen la consideració d'instruccions aquelles regles internes dirigides a establir pautes o criteris d'actuació per les quals s'han de regir, en general, els òrgans i les unitats administratives que en depenen, o aquells que les hagin d'aplicar per raó de la matèria o de les tasques que desenvolupin.

Totes les mesures de caràcter excepcional i urgent a les quals s'ha fet referència en paràgrafs anteriors, a una comunitat autònoma vinculada totalment a l'activitat turística, produiran un deversall enorme de procediments del tipus que ens ocupa (ERTE), que ha de tramitar, en un curt espai de temps, el Departament de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball i Salut Laboral.

Per això, tenint en compte l'excepcionalitat de la situació actual, com també els problemes tècnics que podria generar la utilització d'una mateixa plataforma digital per fer les comunicacions als interessats, s'ha considerat necessari dictar aquesta instrucció, per agilitar la tramitació i evitar el col·lapse en la tramitació d'aquests expedients, per prestar un millor i més efectiu servei als ciutadans, i per aconseguir més eficàcia en el compliment dels objectius d'aquesta Conselleria.

#### **Instrucció**

1. Amb la finalitat de poder agilitar la tramitació dels expedients de regulació temporal d'ocupació, d'acord amb l'article 22.2.a) del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, la Direcció General de Treball i Salut Laboral entendrà concurrent la força major, sempre que es tracti dels supòsits previstos en l'esmentat Reial decret llei. Després de la revisió prèvia de l'expedient, se n'ha de trametre la decisió empresarial a l'entitat gestora de la prestació per desocupació.

En els casos en els quals no concorri força major, la Direcció General de Treball i Salut Laboral ha de dictar resolució motivada, que ha de comunicar-se a l'empresari.



2. Amb relació als expedients de regulació temporal d'ocupació que tramita el Departament de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball i Salut Laboral, atesos l'excepcionalitat de la situació actual i els problemes tècnics que podria generar la utilització massiva d'una mateixa plataforma digital per realitzar les comunicacions als interessats, es poden efectuar per correu electrònic les comunicacions a l'entitat gestora de la prestació per desocupació i a l'empresari que la sol·licita.
3. Aquesta Instrucció és aplicable el mateix dia en què es publiqui en el *Butlletí Oficial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears*.
4. Aquesta Instrucció manté la vigència mentre duri l'estat d'alarma declarat pel Reial decret 463/2020, de 14 de març.

Palma, 23 de març de 2020

**El conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball**  
Iago Negueruela Vázquez

