

ESMENES DE MÉS PER MENORCA A LA MODIFICACIÓ DE LA LLEI DE COORDINACIÓ DE POLICIES LOCALS DE LES ILLES BALEARS

1.- ESMENA de SUBSTITUCIÓ 1 de l'article vintè del projecte de llei (que modifica l'article 34, de Sistemes de Selecció, de la Llei en vigor)

L'article 34 de la Llei 4/2013 esmentada queda modificat de la manera següent:

1. El sistema de selecció per a l'accés a les diferents categories dels cossos de policia local i dels policies en els ajuntaments que no hagin constituït cos de policia local, tant pel torn lliure com per la promoció, és el de concurs oposició.

2. L'Escola Balear d'Administració Pública ha d'assegurar un sistema d'homologació de la superació dels programes de capaciació per accedir a les diferents categories dels cossos de policia local i als llocs de policia en els ajuntaments que no hagin constituït cos de policia local, expedits per altres escoles públiques de seguretat, sempre que siguin compatibles amb els de l'Escola Balear quant a continguts i durada i que en aquesta comunitat autònoma hi hagi un dret recíproc d'accés als processos de selecció, a l'efecte de permetre la participació de les persones interessades en els processos selectius.

3. Els procediments selectius es completen amb la superació d'un període de pràctiques. Aquest període està integrat per la superació tant del curs de capaciació corresponent a la categoria a la qual s'accedeix, com de la fase de pràctiques al municipi relacionades amb les funcions pròpies de la categoria respectiva. Les persones que acreditin haver superat el curs de capaciació i el tinguin degudament actualitzat, restaran exemptes de realitzar-lo. La fase de pràctiques al municipi amb el contingut que determini cadascun dels ajuntaments, tindrà una durada màxima d'un any i una mínima de sis mesos.

Les persones aspirants que no superin el període de pràctiques d'acord amb el procediment de qualificació previst en la convocatòria corresponent, perdran el dret al seu nomenament com a personal funcionari de carrera, mitjançant

una resolució motivada de l'autoritat que hagi fet la convocatòria, a proposta de l'òrgan responsable de l'avaluació del període de pràctiques.

2-. ESMENA DE SUBSTITUCIÓ 2

Es substitueix l'article quinzè del projecte de llei per un nou text:

L'article 28 de la Llei 4/2013 queda modificat de la manera següent:

Article 28. Funció formativa

1. D'acord amb l'article 3 d'aquesta llei, correspon a la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals l'exercici de les competències relacionades amb la formació dels membres dels cossos de policia local per assegurar-ne l'homogeneïtzació i la coordinació, a més d'altres que tingui atribuïdes.

La conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals durà a terme aquesta tasca mitjançant l'Escola Pública de Formació Policial, i si fos necessari, de forma transitòria o de forma puntual i justificada, també mitjançant l'Escola Balear d'Administració Pública.

2. En qualsevol cas, el pla de carrera professional impulsat per la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals inclourà un curs de grau mitjà en seguretat pública, d'un mínim de 2000 hores de formació homologada, que permetrà atorgar la titulació acadèmica exigida per accedir a cada una de les categories dels cossos de policia local. Així mateix, el pla de carrera ha de promoure la col·laboració institucional de les universitats, del poder judicial, del ministeri fiscal, de la resta de forces i cossos de seguretat i d'altres institucions, centres o establiments que interessin per a les finalitats esmentades.

3. El Govern de les Illes Balears, per a la formació dels alumnes del grau mitjà en seguretat pública, establirà beques, ajudes econòmiques o bonificacions de les taxes per a la participació en cursos, en especial per a compensar els costos derivats de la insularitat, en desplaçament i residència.

3-. ESMENA DE SUBSTITUCIÓ 3

Es substitueixen els punts 2 i 3 de l'article dotzè del projecte de llei (que modifica l'Article 22, Prefectura del cos de policia local, de la Llei vigent), amb el text següent:

2. Sota l'autoritat de l'alcalde o alcaldessa, o del regidor o regidora en qui delegui, la direcció immediata i operativa en cada cos de policia local l'ostentarà la persona funcionària de carrera que tingui la màxima categoria existent en la plantilla de l'ajuntament corresponent, o la que entre elles es designi mitjançant decret de l'alcaldia en el cas d'existir diversos llocs de la màxima categoria.

No obstant, quan així ho prevegi la corresponent relació de llocs de treball, la designació de la persona que assumeixi la direcció del cos podrà dur a terme pel procediment de lliure designació, mitjançant convocatòria oberta als membres d'altres cossos de policia local de les Illes Balears que tinguin una categoria igual o superior a la màxima de la plantilla del cos per al qual es convoqui el lloc i compleixin els altres requisits establerts.

3. En els supòsits de vacant o absència del funcionari o funcionària que ostenti la direcció del cos de policia local, podrà exercir les seves funcions una persona funcionària de la seva mateixa categoria o, si no, una altra de categoria immediatament inferior, designada per l'alcaldia mitjançant decret, d'acord amb els principis de capacitat, mèrit i antiguitat. En tant exerceixi aquestes funcions, les seves retribucions seran les que es corresponguin amb la classificació del lloc de la prefectura del cos de policia local.

4-. ESMENA D'ADDICIÓ 1

S'afegeix una nova disposició transitòria que diu:

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Durant un període de cinc anys des de l'entrada en vigor de la Llei, i amb efectes tant a aquesta Llei com al Decret llei 1/2017, de 13 de gener, de

modificació de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, i de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i de mesures en matèria de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, *els processos selectius per concurs oposició per accedir a la categoria de policia local hauran de valorar com a mèrit en la fase de concurs el temps d'interinatge en el cos de policia local i la formació permanent acreditada durant aquest temps, que tindran un pes del 40%, com a mínim, sobre el total de la puntuació del concurs.*

Per altra banda, i en el cas dels policies que per accedir a una plaça interina de policia local van haver de superar les proves físiques d'aptitud fisicomèdica, durant aquests cinc anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, estaran exempts de repetir les esmentades proves en un procés de concurs oposició per accedir a la categoria de policia local, i per tant s'entendrà que queden convalidades les proves físiques obligatòries i eliminatòries del procés selectiu.

De la mateixa manera i per al mateix període de temps, també quedaran convalidades les proves comunes a tots els municipis i la posterior formació bàsica obligatòria (Curs Bàsic de Policia Local).

5-. ESMENA D'ADDICIÓ 2

S'incorpora un nou paràgraf en l'Exposició de Motius, I, després del quart punt i apart, que diu:

Per altra banda, la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar l'LGTBI fòbia fa referència, en el Títol II de l'esmentada llei, a les polítiques públiques per promoure la igualtat efectiva de les persones LGTBI - article 10 i article 11, assenyalant que s'ha d'elaborar un protocol específic d'actuació LGTBI des de la Policia Local.

6-. ESMENA D'ADDICIÓ 3

S'agefeix una disposició addicional que diu:

Totes les funcions que la Llei de coordinació de les policies locals de les Illes Balears atorga a l'Escola Balear d'Administració Pública passaran a ser assumides i exercides per l'Escola Pública de Formació Policial, una vegada

aquesta posi en marxa el seu pla de formació homologat pel Ministeri d'Educació.

Només, i d'acord amb l'establert a l'article 28.1., de forma transitòria o de forma puntual i justificada, l'Escola Balear d'Administració Pública podrà dur a terme accions formatives per als membres dels cossos de seguretat de la policia local.

7-. ESMENA D'ADDICIÓ 4

S'afegeix una disposició final que diu:

DESENVOLUPAMENT REGLAMENTARI DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DELS POLICIES LOCALS

En el termini màxim de sis mesos a partir de la data d'entrada en vigor de la modificació de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, el Govern de les Illes Balears haurà d'aprovar un reglament que desenvolupi les normes específiques respecte de les activitats o funcions que presentin característiques extraordinàries, que s'haurà d'inspirar en la normativa general de prevenció de riscos laborals.

8-. ESMENA D'ADDICIÓ 5

Es modifica l'article 27 de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, que quedarà redactat de la següent forma:

Article 27. Mitjans tècnics

Per reglament, previ informe de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals, s'establiran els criteris i les característiques que hagin de reunir els mitjans tècnics, defensius i de protecció a disposició dels cossos de policia local, per tal de garantir la seva homogeneïtat en tota la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, així com la seva eficàcia i la seva plena compatibilitat amb les normes de seguretat i salut laboral.

Els signes externs de distinció i identificació han de ser iguals a tota la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i s'han de complementar amb els propis de cada ajuntament.

9-. ESMENA D'ADDICIÓ 6

S'afegeix un nou article 11. Bis, sobre altres òrgans amb competències en matèria policial, diferents de la coordinació, que diu:

Article 11. bis. Altres òrgans

Són òrgans amb competència en matèria de policia locals els següents:

- a) L'Escola Pública de Formació Policial, prevista en l'article 28.*
- b) L'Observatori de Seguretat de les Illes Balears. Capítol IV bis.*
- c) El Comitè d'Ètica i Transparència en l'activitat policial. Capítol IV tris.*

10-. ESMENA D'ADDICIÓ 7

S'afegeix un Capítol IV bis sobre L'Observatori de Seguretat de les Illes Balears, que inclou 4 nous articles:

Article XX. Naturalesa.

Es crea l'Observatori de Seguretat de les Illes Balears com a òrgan de participació, consulta, deliberació, anàlisi, estudi, assessorament i prospectiva en matèries relacionades amb la seguretat.

Article XX. Funcions.

Corresponen a l'Observatori de Seguretat de les Illes Balears les següents funcions:

- a) Analitzar, estudiar i informar, d'ofici o a instància de part, les diferents qüestions en matèria de seguretat pública que esdevinguin a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.*
- b) Formular conclusions, recomanacions i propostes tendents a millorar els indicadors en matèria de seguretat, gestió de recursos humans de les forces i cossos de seguretat, mitjans tècnics i infraestructures, així com sobre sistemes de informació relacionats amb la seguretat.*
- c) Constituir un fòrum d'intercanvi, comunicació i propostes entre*

administracions i organismes públics, així com amb la societat civil.

d) Proposar la realització d'estudis i informes tècnics de diagnòstic de la situació de la seguretat a les Illes Balears, tant de forma general com per col·lectius o sectors.

e) Realitzar la prospectiva i anàlisi de les demandes en matèria de seguretat en l'àmbit territorial i competencial de la Comunitat.

f) Fomentar la participació ciutadana i promoure relacions amb institucions similars, en els termes que preveu la normativa sobre participació ciutadana de la Comunitat Autònoma.

Article XX. Composició.

1. El Ple de l'Observatori de Seguretat de les Illes Balears estarà integrat per:

a) President o presidenta: la persona titular de la direcció general competent en matèria de policia local.

b) Vicepresident o vicepresidenta: la persona titular de la subdirecció general competent en matèria de coordinació de les policies locals.

c) Vocals:

1) Tres persones en representació del Govern de les Illes Balears, amb competències en matèria de seguretat, designades pel Consell de Govern.

2) Una persona, amb competències en matèria de seguretat, designada pel consell insular de cada illa.

3) Tres persones, amb competències en matèria de seguretat, designades per la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears.

4) Tres persones en representació del Govern de l'Estat, amb competències en matèria de seguretat, designades per la Delegació del Govern Espanyol

5) Una persona en representació del Cos Nacional de Policia a les Illes Balears.

6) Una persona en representació de la Guàrdia Civil a les Illes Balears.

7) Una persona en representació de la seguretat privada, designada per qui ostenti la presidència de l'Observatori de Seguretat de les Illes Balears d'entre les associacions representatives de les empreses de seguretat privada amb presència a la Comunitat Autònoma.

8) Una persona en representació de la Universitat de les Illes Balears.

9) Una persona en representació de l'administració de justícia designada pel Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears.

9) Una persona en representació del Col·legi Oficial de Criminòlegs de les Illes Balears, o en el seu defecte un criminòleg designat per la direcció general competent en matèria de policia local.

2. La presidència de l'Observatori de Seguretat de les Illes Balears podrà convocar a les sessions del Ple, fins a tres professionals de reconegut prestigi en diferents àmbits i activitats professionals vinculats als temes a tractar, d'acord amb l'ordre del dia de la convocatòria, els quals actuaran amb veu però sense vot.

3. La Secretaria de l'Observatori de Seguretat de les Illes Balears recaurà en una persona funcionària de carrera, titulada en Dret, del departament del Govern de les Illes Balears competent en matèria de policia local.

4. La persona que ostenti la Vicepresidència substituirà la persona titular de la presidència del Observatori de Seguretat de les Illes Balears en els casos d'absència o malaltia.

Article XX. Normes de funcionament i règim interior.

1. L'Observatori de Seguretat de les Illes Balears funcionarà en Ple o en les comissions de treball que es constitueixin, que podran ser sectorials en funció del tema a tractar, o territorials per a aquells assumptes que requereixin un tractament diferenciat per a un àmbit territorial concret.

2. L'Observatori es reunirà, amb caràcter ordinari, almenys una vegada cada semestre, així com, amb caràcter extraordinari, quan el convoqui la seva presidència, a iniciativa pròpia o a sol·licitud de, almenys, un terç dels seus components.

3. Les seves reunions seran convocades per la presidència, almenys amb set dies d'antelació. a l' tractar-se d'una matèria com la seguretat, el termini de convocatòria podrà reduir-se a 48 hores a cas d'urgència.

4. Per al desenvolupament de les funcions de l'Observatori s'articularà la col·laboració amb l'Institut de Seguretat Pública de les Illes Balears.

5. En el que no preveu aquesta Llei, en matèria de funcionament i règim jurídic, l'Observatori de Seguretat de les Illes Balears es regirà per l'establert per reglament.

11-. ESMENA D'ADDICIÓ 8

S'afegeix un Capítol V bis sobre Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de les Illes Balears, que inclou 4 nous articles:

Article XX. Naturalesa.

1. El Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de les Illes Balears és l'òrgan de caràcter consultiu en matèria d'ètica i deontologia amb la finalitat de contribuir a millorar la qualitat del servei policial i constituir un espai de reflexió per al debat ètic en el camp de la seguretat pública.

2. El Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de les Illes Balears s'adscriu al departament del Govern de les Illes Balears competent en matèria de policia local, el qual assignarà els mitjans personals i materials necessaris per a assegurar el seu funcionament.

Article XX. Funcions.

1. Les funcions del Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de les Illes Balears són les següents:

a) Informar els òrgans i autoritats competents en matèria d'ètica policial sobre les mesures a adoptar per a la millora del comportament i la submissió de l'actuació policial als principis bàsics d'imparcialitat, integritat, dignitat personal i professional, per tal de millorar la imatge pública de les policies locals de les Illes Balears, la qualitat de la prestació del servei policial i les relacions amb la ciutadania.

b) Elaborar dictàmens i informes i, si s'escau, donar resposta a les qüestions que li dirigeixi la persona titular del departament amb competències en matèria de policia local i les persones titulars de les alcaldies com a responsables de la seguretat en els respectius municipis, així com dictaminar, a petició d'aquestes, sobre l'adequació de determinades conductes als principis ètics policials.

c) Realitzar propostes, per iniciativa pròpia o prèvia sol·licitud dels òrgans competents, per a l'elaboració i actualització de la normativa deontològica policial i, si escau, la seva codificació, mitjançant la redacció i actualització d'un codi d'ètica de la policia local de les Illes Balears.

d) Valorar i difondre el coneixement científic i la doctrina més rellevant emanada de la pràctica judicial d'aplicació al camp de l'ètica policial.

e) Formular recomanacions a les administracions competents sobre el desenvolupament de accions de comunicació pública dirigides a impulsar un millor coneixement del codi d'ètica policial i difondre un model de relació amb la ciutadania plenament d'acord amb les exigències d'una societat democràtica.

f) Col·laborar amb els organismes competents en matèria de formació i

recerca policial i de seguretat, especialment per a la determinació dels continguts ètics i deontològics dels cursos de formació impartits a les policies locals de les Illes Balears i de les accions formatives dels diferents col·lectius amb funcions en matèria de seguretat, tenint en compte la perspectiva de gènere i les necessitats específiques derivades de la violència sobre les dones i els col·lectius més vulnerables.

g) Vetllar per l'adequació de la normativa policial a l'estructura de la pròpia organització i l'àmbit d'actuació del personal policial al servei de les administracions públiques balears.

h) Preparar els estudis i informes que consideri necessaris per al desenvolupament de les seves funcions.

i) Col·laborar i donar suport a altres òrgans i autoritats.

j) Altres funcions que li encomanin les autoritats de seguretat i els òrgans de coordinació i participació del sistema de seguretat de les Illes Balears.

2. Per a l'exercici de les seves funcions en matèria d'ètica policial i transparència, el Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de les Illes Balears podrà sol·licitar als cossos de policia de la Comunitat Autònoma, sempre a través de les autoritats de les que depenen, la documentació i informació relativa a l'exercici de les seves funcions, d'acord amb les limitacions que es derivin de la legislació policial i processal vigent. Els que integren els cossos de policia de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears tenen el deure i l'obligació general de col·laboració i cooperació amb el Comitè en l'exercici de les seves funcions.

3. Les persones integrants del Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de les Illes Balears desenvoluparan les seves funcions d'acord amb els principis de independència, objectivitat, imparcialitat i integritat personal.

4. De l'activitat que realitzi aquest Comitè es donarà compte a la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de les Illes Balears.

Article XX. Composició.

1. El Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de les Illes Balears estarà integrat per onze components, nomenats per la persona titular de la conselleria competent en matèria de policia local, a proposta de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de les Illes Balears. D'entre els seus components, la persona titular de la conselleria competent en matèria de policia local designarà la persona que ocupi la presidència.

2. Els onze components que integren el Comitè d'Ètica i Transparència en

l'Activitat Policial de les Illes Balears seran professionals, que podran estar en actiu o no, i han de ser designats:

- a) Cinc entre persones dels àmbits acadèmic o professional, amb acreditada solvència i experiència en disciplines del coneixement de les ciències jurídiques i socials, i en els àmbits de la seguretat pública i la policia.*
- b) Tres entre persones que exerceixin, o hagin exercit, la direcció d'un cos de policia local a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears amb una permanència mínima de deu anys en el càrrec, i que s'hagin distingit per la seva competència i idoneïtat professional.*
- c) Dos entre integrants dels cossos de policia local de les Illes Balears, amb una antiguitat mínima de quinze anys en la policia local, que s'hagin distingit per la seva competència i idoneïtat professional.*
- d) Un en representació de la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears.*

3. Les persones que integren el Comitè seran nomenades per un període de quatre anys.

4. Les persones membres del Comitè que no tinguin la consideració de personal al servei de les administracions públiques tindran dret a percebre les indemnitzacions per raó del servei per l'assistència a les seves sessions, d'acord amb el que estableix la normativa vigent.

5. Podran assistir a les sessions del Comitè, amb veu però sense vot, i sempre prèvia invitació de la presidència, altres persones expertes o tècniques en matèria de seguretat, assessors externs i entitats relacionades amb la defensa dels drets humans i dels valors ètics i democràtics, i professionals de la policia de reconegut prestigi.

6. En la composició i posterior renovació de les persones membres del Comitè, es respectarà el principi de paritat de gènere.

Article XX. Normes de funcionament i règim jurídic.

En matèria de funcionament i règim jurídic, el Comitè d'Ètica i Transparència en la Activitat Policial de les Illes Balears es regirà per l'establert reglamentàriament.

12-. ESMENA D'ADDICIÓ 9

S'afegeix una disposició addicional amb el text següent:

Disposició Addicional. Creació i tramitació del cos de policia autonòmica de les Illes Balears

1. Es crea, d'acord amb el que estableix l'article 148.1.22 i 149.1.29 de la Constitució espanyola, l'article 33 de la Llei Orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears i en el marc de la legislació estatal, el cos de Policia de les Illes Balears.

2. Mentre el Parlament de les Illes Balears no aprovi una nova llei de definició de les funcions, estructura i organització del cos de Policia de les Illes Balears, aquest es regirà pel previst en la legislació vigent. En tot allò que la legislació bàsica estatal no prevegi, la policia autonòmica es regirà per la Llei de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, en especial pel que fa a l'estructura i règim de funcionament, selecció i mobilitat, règim estatutari i règim disciplinari.

3. El Govern de les Illes Balears ha de dictar les disposicions necessàries per al desplegament de la Policia de les Illes Balears.

4. Correspon a la conselleria competent en matèria de seguretat i coordinació policial proposar, en forma de llei de seguretat pública de les Illes Balears o de llei policial específica, el disseny d'un cos de policia autonòmica a les Illes Balears, dependent del Govern de les Illes Balears, que contempli, entre d'altres, la incorporació a la mateixa de membres dels cossos de policia local de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en les seves diferents categories.

5. El disseny estructural i funcional del cos de policia autonòmica s'ha d'ajustar als principis d'idiosincràsia, identitat i servei a la ciutadania de les Illes Balears, amb especial consideració a la pluriinsularitat, i respectant la normativa en vigor. Per via reglamentària s'han de determinar les particularitats de les convocatòries de personal, així com aspectes de coordinació i cooperació amb altres forces i cossos de seguretat, entre d'altres.

13-. ESMENA D'ADDICIÓ 10

S'afegeix un article 22 bis amb el text següent:

Article XX. Escala Facultativa Tècnica

1. Els ajuntaments que comptin com a mínim amb 20.000 habitants, i en aquells municipis on es determini per part de la Conselleria competent, i tenint en compte criteris d'augment de criminalitat o especial transcendència per a la seguretat pública, podran crear l'escala facultativa tècnica, a la qual correspondrà exercir, sota la dependència directa del cap del cos, tasques de cobertura, assessorament, formació, estudi i suport a les funcions policials en l'especialitat de Criminologia i/o Seguretat. La citada escala quedarà adscrita al cos de policia local. Els membres d'aquesta escala seran funcionaris de carrera, sense ostentar la consideració d'agent de l'Autoritat.

2. L'ingrés en l'escala facultativa tècnica es produirà a través del sistema d'oposició-lliure o per promoció interna (concurs-oposició), exigint-se com a requisit esta en possessió de la titulació acadèmica: llicenciat o graduat en Criminologia.

3. Els aspirants que superin l'oposició realitzaran un curs a l'Escola Balear d'Administració Pública, amb la durada i contingut que reglamentàriament es determini i, que en tot cas, tindrà per objecte el coneixement de l'estructura, funcions i règim estatutari dels cossos de policia local de la comunitat autònoma, així com l'adequació dels coneixements propis de l'especialitat a les necessitats de la funció policial.

4. El Govern de les Illes Balears promourà estudis d'evolució de la delinqüència i la criminalitat, així com anàlisi de l'evolució i conjuntures, que serviran de base per a la realització de les polítiques de millora i orientació en la prestació dels serveis, així com altres treballs que permetin elaborar estudis de prevenció, comptant amb membres de l'escala facultativa tècnica dels cossos de policia local de les Illes Balears.

14-. ESMENA D'ADDICIÓ 11 Delictes d'odi motivats per l'orientació sexual o la identitat de gènere.

S'afegeix una nova disposició addicional amb el text següent:

És un objectiu prioritari de les forces i cossos de seguretat, i en especial de les policies locals de les Illes Balears, la lluita contra els delictes d'odi. Per a portar

a terme aquesta feina, els òrgans de coordinació i la resta d'òrgans hauran de desenvolupar de forma prescriptiva tres eixos bàsics relacionats amb els delictes d'odi motivats per l'orientació sexual o la identitat de gènere:

1. Formació dels cossos de policia local i autonòmica

Els plans de formació bàsica i permanent del cossos de policia local i autonòmica de les Illes Balears hauran d'incloure accions formatives en les quals específicament es reculli el tractament del dret a la igualtat i a la no discriminació de les persones LGTBI, en especial per a persones transsexuals.

2. Protocol d'atenció policial davant delictes d'odi

La comunitat autònoma de les Illes Balears, en l'àmbit de la seva competència i conjuntament amb els ajuntaments, impulsarà un protocol d'atenció a les víctimes dels delictes d'odi a les policies locals dels diferents municipis.

3. Ordre públic i privació de llibertat

En aquest àmbit s'establiran mesures per a garantir un tractament i una estància adequades de les persones LGTBI en les dependències policials.

S'establiran pautes d'identificació i escorcoll per a persones transsexuals d'acord amb la identitat sentida. En tot moment els agents policials es dirigiran a les persones transsexuals i transgènere pels seus llinatges o pel nom que volen ser identificats.

15-. ESMENA DE MODIFICACIÓ 1

Es modifica l'article trentè del projecte de llei amb aquest nou text:

L'article 49 de la Llei 4/2013, queda modificat de la manera següent:

Article 49. Igualtat de dones i homes

Els ajuntaments de les Illes Balears han d'incloure les policies locals en els plans d'igualtat que elaborin, amb la finalitat de garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'ocupació pública; així com l'adopció de mesures relatives a la conciliació laboral, personal i familiar, i a la prevenció de l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere.

16-. ESMENA DE MODIFICACIÓ 2

Es modifica el punt 5.1. de l'Annex 2, del barem de mèrits de la fase de concurs, que quedaria de la forma següent:

5.1 Formació relacionada amb l'àrea professional

Es valoraran, per a cada lloc de treball, les accions formatives sempre que estiguin directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc a què s'accedeix. En concret, només es valoraran els cursos referits a les àrees professionals de policia, seguretat, emergències i salvament, ciències forenses, criminologia, violència de gènere, diversitat sexual i de gènere, delictes d'odi i formació sanitària relacionada amb la professió de policia local.

17-. ESMENA DE MODIFICACIÓ 3

Es modifica de l'Exposició de Motius, III, segon paràgraf, el terme "d'una comissió d'ètica" per "del Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de les Illes Balears".

18-. ESMENA DE MODIFICACIÓ 4

Es modifica l'article tretzè del projecte de llei per a substituir l'article 23.3. pel text següent:

3. Es crea el Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de les Illes Balears com a òrgan de caràcter consultiu en matèria d'ètica i deontologia amb la finalitat de millorar la qualitat del servei policial i constituir un espai de reflexió per al debat ètic en el camp de la seguretat pública.

19-. ESMENA DE MODIFICACIÓ 5

S'afegeix un nou paràgraf després del segon punt i apart de l'Exposició de Motius, que diu:

Per altra banda, l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, en el seu article 33, atorga la competència a la Comunitat Autònoma de crear un cos de policia propi, les funcions de la qual s'han de fixar per llei i en el marc de la legislació estatal.

20-. ESMENA DE MODIFICACIÓ 6

S'elimina la paraula "flexibilitza" del paràgraf 4 del títol III de l'Exposició de Motius, quan es refereix a la prefectura.

21-. ESMENA DE MODIFICACIÓ 7

S'afegeix un nou paràgraf després del paràgraf quart de la pàgina 3, de l'Exposició de Motius:

Amb aquesta modificació es fa també una aposta de la Llei per una policia ancorada en principis ètics i sempre vigilant davant conductes i actituds denigrants, que puguin incitar a la violència física i psíquica, a la violència de gènere, a la discriminació racial i cultural, als delictes d'odi i contra la identitat sexual, l'assetjament infantil, a fenòmens com el ciberbullying i a tantes altres formes delictives que atempten contra la llibertat, els drets humans i la convivència. En aquest context, i donant compliment a la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar l'LGTTBI fòbia, la modificació actual preveu la creació i desenvolupament dels corresponents protocols d'atenció policial contra els delictes d'odi.